



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jl. Panji No. 158 Telp. (0341) 392031 Fax. (0341) 392031
KEPANJEN - 65163

Kepanjen, 29 September 2023

Kepada

Yth. Sdr. Inspektur Daerah Kabupaten
Malang
di

SINGOSARI

SURAT - PENGANTAR

NOMOR : 700.1.2.9 / 1602 / 35.07.406 / 2023

NO.	JENIS YANG DIKIRIM	JUMLAH	KETERANGAN
1.	Matriks Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Malang Tahun 2022	1 (satu) berkas	- Demikian untuk menjadikan periksa.

**Pit. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN MALANG**



Dr. RAHMAT HARDIJONO, S.Sos, M.M.

Pembina Utama Muda

NIP. 196811071989031008

**MATRIK TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKIP
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN MALANG TAHUN 2022**

No.	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggungjawab	Status/Progress Penyelesaian
1	<p>EVALUASI PERENCANAAN KINERJA</p> <p>Langkah-langkah yang harus dilaksanakan perlu upaya perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja di tahun 2023 dengan mengacu pada RPJMD 2021-2026</p>	<p>Bakesbangpol telah berusaha melakukan upaya perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja di Tahun 2023 melalui reviu dokumen Renja Tahun 2023 dengan berpedoman pada Keperendagri nomor : 900.1.15.5.1317 Tahun 2023 tentang Perubahan Atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 tentang Hasil Verifikasi, Validasi Dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah.</p>	<p>sampai dengan tahun 2025</p>	<p>2 tahun</p>	<p>Badan Kesatuan Bangsa dan Politik</p>	<p>Dalam proses perbaikan sampai dengan tahun 2025</p>
2	<p>EVALUASI PENGUKURAN KINERJA</p> <p>Telah terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan dilakukan pengukuran kinerja secara berjenjang pada setiap level jabatan serta telah dilakukan pemantauan (monitoring dan evaluasi) secara berkala dimana pimpinan selalu decision maker telah terlibat dalam mengukur capaian kinerja, namun masih terdapat hal-hal yang perlu mendapat perhatian, yaitu :</p>					
	<p>a. Pengumpulan data kinerja dan pengukuran data capaian kinerja belum memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi);</p>	<p>Pada pengumpulan data kinerja telah diupayakan melalui aplikasi E-IKU dan Si Perol meskipun belum dilaksanakan secara keseluruhan, namun untuk pengukuran data capaian kinerja sementara masih dilakukan secara manual.</p>	<p>Tahun depan dilakukan pengumpulan data kinerja secara keseluruhan melalui pemanfaatan Teknologi Informasi (Aplikasi)</p>	<p>1 tahun (tahun 2022 - tahun 2023)</p>	<p>Badan Kesatuan Bangsa dan Politik</p>	<p>Dalam proses</p>
	<p>b. Pengukuran kinerja belum menjadi dasar penyusunan tunjangan (pemberian/pengurangan) kinerja/penghasilan;</p>	<p>Pada pengukuran kinerja telah diupayakan sebagai dasar penyediaan (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan baru dilakukan melalui perhitungan absensi keterlambatan, ijin, sakit, dan tidak masuk kerja tanpa adanya pemberitahuan</p>	<p>Tahun 2023</p>	<p>Tahun 2023</p>	<p>Badan Kesatuan Bangsa dan Politik</p>	<p>Dalam proses</p>

No.	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggungjawab	Status/Progress Penyelesaian
	c. Pengukuran kinerja belum menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional.	Pada poin ini masih dilakukan upaya-upaya ke arah sana namun untuk sementara masih belum ada implementasi dikarenakan masih harus dilakukan perhitungan yang sesuai dengan kebutuhan organisasi.	Tahun 2023	1 tahun (tahun 2022 - tahun 2023)	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	Dalam proses
3	PELAPORAN KINERJA Langkah-langkah perbaikan yang harus dilaksanakan, sebagai berikut : a. Menyusun Dokumen Laporan Kinerja yang menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja)	Sebagai langkah awal melakukan kunjungan kerja atau studi banding ke provinsi Surabaya juga ke kota Surabaya untuk mengetahui kinerja yang telah dilakukan ditingkat Provinsi sebagai bahan perbandingan dengan kinerja yang telah dilakukan ditingkat daerah.	Tahun 2023	1 tahun (tahun 2022 - tahun 2023)	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	Dalam proses
	b. Menjadikan informasi dalam laporan kinerja sebagai dasar perubahan budaya kinerja organisasi.	Dalam hal penyajian informasi dalam laporan kinerja sebagai dasar perubahan budaya kinerja organisasi telah dilakukan upaya melalui rapat intern organisasi.	Tahun 2023	1 tahun (tahun 2022 - tahun 2023)	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	Dalam proses
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA Langkah perbaikan yang harus dilaksanakan menindaklanjuti memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal sebagai upaya perbaikan kinerja sehingga kinerja yang dihasilkan lebih baik dari sebelumnya serta capaian kinerja dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien.	Upaya-upaya telah dilakukan yang mengarah pada perbaikan di intern organisasi. Meskipun belum maksimal, namun iktiar yang dilakukan sangat diharapkan dapat membawa perubahan dalam banyak hal terutama dilingkungan Bakesbangpol Kab. Malang.	Tahun 2023	Tahun 2023	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	Dalam proses

PLT. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN MALANG



Dr. RAHMAT HARDIJONO, S.Sos, M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 196811071989031008

L